

## Bespreekverslag GMR

---

**Datum:** 28 februari 2024

**Tijd:** 19.30 – 22.00u

**Locatie:** OBS De Bron, Spaarne 18, 5751WJ, Deurne

### Aanwezige:

Aanwezig vanuit de GMR:

Cluster Asten & Someren (de Horizon, Kleurrijk en de Ranonkel)

Personeel: Mirjam van den Bogaert

Ouder: afwezig

Cluster Deurne & Helmond (de Bron, de Hasselbraam, bestuurskantoor)

Personeel: Monique Cortooms (voorzitter)

Ouder: Anke Schuurmans

Cluster Gemert- Bakel & Laarbeek ('t Einder, de Driehoek, de Kleine Kapitein)

Personeel: Jeroen Emonds

Ouder: vacature/Sharona de Wildt

Cluster Neunen & Geldrop- Mierlo (Het Mooiste Blauw, de Rietpluim, 't

Schrijverke)

Personeel: Saskia Hotterbeekx

Ouder: Niek Engbers (vice-voorzitter/secretaris)

Cluster Son en Breugel (Buitenstebinnen, de Ruimte)

Personeel: afwezig

Ouder: Vacature/Sharona de Wildt

Ambtelijk secretaris: Ellen Verstappen

Aanwezig vanuit Bestuurskantoor: Sultan Solak (CvB)

---

## 1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt vastgesteld met de volgende toevoeging:

- De GMR wil gezamenlijk tot één advies komen wat betreft het Koersplan. De voorbereidingstijd was te kort. De werkgroep onderwijs zal een opzet maken en delen met de GMR. Op 20 maart zal de GMR dit bespreken en een advies voor het CvB formuleren.

## 2. Ingekomen post -mededelingen -actiepunten vorige bijeenkomst

### Medewerkerstevredenheidsonderzoek

In het voorjaar van 2024 zijn tevredenheidsmetingen geagendeerd voor de ouders en alle medewerkers. Het betreft een vragenlijst van Vensters PO waarin geen mutaties in aangebracht kunnen worden. Dit maakt benchmark vergelijking mogelijk. Gekoppeld aan het nieuwe koersplan wordt de werkwijze van de tevredenheidsonderzoeken geëvalueerd.

*Actiepunt:* één lid van de GMR zal aansluiten bij de evaluatie van het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

### Mededelingen:

- Om de speerpunten uit het activiteitenplan actueel te houden, zullen deze als bespreekpunt per bijeenkomst op de agenda geplaatst worden. Iedere werkgroep bereidt dit kort voor.
- Tijdens de bijeenkomst met de Raad van Toezicht d.d. 20 maart zal het inspectierapport en vernieuwd Koersplan centraal staan. Deze bijeenkomst zal vormgegeven worden door de ambtelijk secretaris.

### 3. Terugkoppeling van de gesprekken tussen GMR en MR'en

Enkele gesprekken met de MR'en hebben plaatsgevonden. Een terugkoppeling van de gesprekken wordt samengevoegd in één gezamenlijk document.

*Actiepunt:* De uitkomst van de reeds gevoerde gesprekken met de MR zullen door de werkgroep communicatie doorgenomen worden en zonodig verwerkt in het communicatieplan.

*CvB sluit aan 20:15u*

### 4. (Beleids)stukken

#### Beleidsstukken PlatOO

##### **Koersplan** – *ter advies aangeboden*

Het CvB heeft het voorgenomen besluit het voorliggende Koersplan vast te stellen. De opgehaalde feedback voor het Koersplan tijdens de laatste bijeenkomst van de GMR d.d. 17 januari zijn reeds verwerkt in de laatste versie (versie 12).

**Vraag GMR:** welke overwegingen zijn er gemaakt in het wel of niet bijstellen van de koers in het plan als gevolg van het inspectierapport?

**Antw CvB:** er is bestuursbreed een prioritering aangebracht. De focus zal liggen op de basiskwaliteit op orde op alle scholen. De basisvaardigheden zullen als eerste prioriteit in iedere schoolplan opgenomen moeten worden. De schooljaarplannen zullen tijdens het startgesprek tussen CvB en schooldirecteur centraal staan. Daarnaast zullen de plannen voorzien worden van elkaars feedback tijdens de In Dialoog met schooldirecteuren, beleidsmedewerkers en College van Bestuur. De voortgang van de plannen worden besproken met de beleidsmedewerkers onderwijskwaliteit. De resultaten zullen zowel met het College van Bestuur als tijdens de 'In Dialoog' besproken worden.

*Actiepunt:* De GMR zal na het ontvangen van het inspectierapport in combinatie met het Koersplan een lijn uitzetten hoe zij dit proces gaan volgen en welke rol zij als GMR hierin willen spelen.

### 5. Zaken vanuit het CvB

#### **Inspectierapport**

Het definitieve inspectierapport zal uiterlijk 15 maart door de inspectie aangeboden worden aan PlatOO. Op het conceptrapport heeft het College van Bestuur reeds in samenspraak met de Raad van Toezicht een bestuurlijke reactie gegeven incl. opmerkingen en aanvullingen. Het College van Bestuur heeft de inspectie op meerdere punten gevraagd nuances aan te brengen in het rapport.

Het College van Bestuur is samen met de beleidsmedewerkers onderwijskwaliteit gestart met het schrijven van het herstelplan. Hierbij zal voortborduurd worden op de reeds ingezette plannen op de scholen, waarbij externe expertise ingezet wordt. Het gehele herstelplan zal ter check voortgelegd worden aan een externe partij.

In mei en november zal een tussenevaluatie gehouden worden door de inspectie, waarbij PlatOO een voortgangsrapportage aan moet leveren. In februari 2025 zal het gehele onderzoek opnieuw plaatsvinden.

*Actiepunt:* het definitieve inspectierapport en de tussenevaluaties zullen gedeeld worden met de GMR.

#### **Huisstijl PlatOO**

De nieuwe huisstijl van PlatOO zal eind mei gelanceerd worden.

## Vorming onderwijsregio's OC&W

In de eerste helft van 2023 zijn door voorlopers onderwijsregio's gestart om te kijken hoe onderwijsregio's vormgegeven kunnen worden. Zijn gaan uitzoeken hoe de de taken werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren van onderwijspersoneel vanaf 2024 uitgevoerd kan worden in regio's. Na de zomervakantie van 2024 zal een evaluatie plaatsvinden.

De vorming van onderwijsregio's is een onderdeel van de strategie van de overheid om het lerarentekort aan te pakken. Organisaties moeten hun krachten bundelen voor hun regionale onderwijsarbeidsmarkt en een plan maken van de maatschappelijke opgave die ze met elkaar willen aanpakken.

PlatOO is geen voorloper van de onderwijsregio's.

## Huisvesting

Het College van Bestuur licht enkele ontwikkelingen toe op het gebied van huisvesting:

- Het IHP- proces in Son en Breugel is afgerond. De in samenwerking met SKPO en de emiliusschool opgestelde principes voor het Integraal Huisvestingsplan (IHP) zijn door gemeente overgenomen en zullen in de gemeenteraad voorgedragen worden.
- In samenwerking met Eenbes is PlatOO een IHP op aan het stellen voor de gemeente Nuenen. Voor Het Mooiste Blauw is kredietverhoging aangevraagd bij de gemeente voor de aanbouw van 5 lokalen.
- PlatOO heeft samen met het bestuur van Eenbes een scenario ontwikkeling uitgeschreven voor onderwijs in Mierlo wat invloed zal hebben op de huisvesting van OBS 't Schrijverke. De scenario ontwikkeling ligt nu bij de gemeente.
- Als het locatieonderzoek voor OBS De Bron afgerond is, kan planvorming starten. PlatOO is nog met de gemeente in onderhandeling over het aantal lokalen in de nieuwbouwschool.
- De aanvraag voor een nieuwbouwschool in de wijk Loverbosch is ingediend bij de gemeente Asten. Schoolbestuur Prodas sluit zich aan bij de gestelde voorwaarden.
- Na de zomervakantie zullen drie klassen van OBS De Ranonkel intrekken in het oude gebouw van De Brigantijn in Someren. De gewenste aanbouw van enkele lokalen aan de huidige locatie van OBS De Ranonkel is binnen het noodzakelijke termijn niet uitvoerbaar gebleken.
- In de Gemeente Gemert- Bakel is er een overeenkomst in samenspraak met de andere schoolbesturen over het IHP welke nu voorgelegd wordt aan de gemeenteraad.
- In de gemeente Laarbeek ligt nog geen IHP. Vanaf 2025 is het IHP een wettelijk document. Iedere gemeente dient een dan IHP vast te stellen en zich te conformeren aan de gemaakte afspraken.

## 6. Rondvraag en afsluiting

Op 9 april a.s. wordt een extra interne vergadering ingepland door de GMR. Deze zal plaatsvinden op OBS 't Schrijverke- locatie Centrum. De voorzitter zal deze vergadering voorbereiden.

## Actiepuntenlijst

Datum Vergadering	Actie	Wie
22 maart 2023	Het communicatieplan wordt in stappen ingevoerd. De eindevaluatie staat gepland voor einde schooljaar 23-24	MC MB
	Elk cluster neemt telefonisch contact op met de voorzitter van de desbetreffende MR (en) om de verbinding te versterken (zie communicatieplan)	Leden
17 januari 2024	<del>Inplannen extra intern overleg GMR april 2024</del>	EV
	<del>Vervolgrapportage DPIA google delen met GMR</del>	EV
	<del>De laatste versie van het Koersplan delen met GMR</del>	EV
	De jaarplannen voor het komende schooljaar zullen ter feedback voorgelegd worden aan de GMR.	EV, CvB
28 februari 2024	Advies Koersplan uitbrengen voor 10 april	GMR
	Deelnemen GMR aan evaluatie medewerkerstevredenheidsonderzoek	EV, MC
	Speerpunten uit activiteitenplan als standaardpunt op de GMR- agenda opnemen	EV
	De uitkomst van de reeds gevoerde gesprekken met de MR zullen door de werkgroep communicatie doorgenomen worden en zo nodig verwerkt in het communicatieplan.	Wergroep communicatie
	De GMR zal na het ontvangen van het inspectierapport in combinatie met het Koersplan een lijn uitzetten hoe zij dit proces gaan volgen en welke rol zij als GMR hierin willen spelen.	GMR
	het definitieve inspectierapport en de tussenevaluaties zullen gedeeld worden met de GMR.	EV

## Besluiten

-

## Agenderen d.d. 15 mei 2024

- Bestuursformatieplan (P) *ter instemming*, (O) *ter advies*
- Bestuursverslag 2023
- Definitief inspectierapport
- Gesprekkencyclus incl. menukaart (P) *ter instemming*, (O) *ter advies*