

Functieprofiel

Directeur voor openbare basisschool de Kleine Kapitein (0,8 – 1,0 fte)

Een ruimdenkende en empathische leider die de ingezette koers zichtbaar verder uitdraagt samen met het team, waarbij de kwaliteiten van de collega's optimaal ingezet worden.



juni 2023

Vanwege het najagen van zijn droom vertrekt de huidige directeur en zoeken wij een directeur voor openbare basisschool de Kleine Kapitein voor 0,8 – 1,0 fte

"Kind in zicht"

Algemeen | PlatOO

Stichting PlatOO is een onderscheidend en innovatief schoolbestuur met 14 scholen voor openbaar en algemeen toegankelijk onderwijs in de regio zuidoost Brabant. Onderscheidend in kwaliteit, maar ook in transparantie en tolerantie. We hechten waarde aan de inbreng van ouders en ouderbetrokkenheid vanuit educatief partnerschap. PlatOO heeft bewust de keuze gemaakt om op iedere school een eigen directeur te hebben. De directeur is onderwijskundig leider en is eindverantwoordelijk voor de totale gang van zaken op school. Daarnaast wordt een actieve rol verwacht in het team van directeuren waarin beleidsvoorbereiding en beleidsontwikkeling centraal staan. In de functie van directeur heb je ook veelvuldig contact met externen waaronder de gemeente.

School | De Kleine Kapitein

"Kom aan boord"

De Kleine Kapitein is de openbare school in Bakel en is een ontmoetingsschool. Dit wil zeggen dat de school open staat voor iedereen, waar ieder kind zichzelf kan zijn en de kans krijgt zijn eigen talenten te ontwikkelen. Kinderen worden vanuit betrokkenheid uitgedaagd om zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke, creatieve en respectvolle mensen. De Kleine Kapitein telt ongeveer 180 leerlingen en werkt in bouwen, waarbij we de onder-, midden- en bovenbouw onderscheiden.

Visie van onze school | Koersen met missie, visie en kernwaarden

Passie en prestatie

Op onze school werken vakmensen met passie, die gericht zijn op het behalen van prestatie in de breedste zin van het woord. Kinderen en volwassenen zijn enthousiast en gemotiveerd om te leren, waarin we uitgaan van de eigen verantwoordelijkheid en gebruik maken van ieders talenten en mogelijkheden. We zijn betrokken bij ons werk en hebben daarbij een open, actieve en innovatieve houding.

Ik samen met de ander

Op onze school is iedereen welkom. SAMEN is een belangrijk woord op onze school, want leren en vieren doe je samen. Ouders, kinderen en leraren ontmoeten elkaar op verschillende manieren, waarbij aandacht is voor de verschillen en verscheidenheid. Basisvoorwaarden hierbij zijn respect,

vertrouwen en veiligheid. We vinden het belangrijk dat je je verantwoordelijk voelt voor jezelf en elkaar.

Brede ontwikkeling

We werken aan een brede ontwikkeling van ieder kind, waarbij talenten worden herkend en verder ontwikkeld. We stellen hoge doelen bij het verder ontwikkelen van cognitieve, creatieve, sociaal-emotionele en motorische vaardigheden. Het aanbod is gericht op de verschillende leerbehoeften van kinderen. Creatief en kritisch denken, probleemoplossend vermogen en reflectie zijn essentiële vaardigheden die we stimuleren, leren en oefenen.

Kernwaarden

Vanuit onze openbare identiteit handelen we in een open communicatie respectvol naar ouders, kinderen en onze omgeving;

Leren doen we samen

Leren vanuit betrokkenheid

Brede ontwikkeling en hoge verwachtingen

Veilige en vertrouwde leeromgeving

aansluiten onderwijsbehoefte

Wat voor directeur zoekt de Kleine Kapitein | ruimdenkend en daadkrachtig

Een daadkrachtige en humorvolle verbinder die onze visie kan omarmen en dit met enthousiasme kan uitdragen.

Een persoonlijkheid die:

- collega's stimuleert, inspireert en motiveert met enthousiasme en empathie;
- laagdrempelig is, open en toegankelijk en tegelijkertijd overwicht weet te houden;
- betrokkenheid toont en zichtbaar is voor collega's, ouders en kinderen;
- oog en begrip heeft voor anderen en daarnaast snel en effectief kan handelen;
- verbindend en vertalend handelt met vertrouwen;
- transparant communiceert naar alle partijen;
- het als een uitdaging ziet om intensief samen te werken met interne geledingen (OR/MR) en kinderopvang en netwerken weet te onderhouden en hen aan zich weet te binden en te boeien;
- voldoende relativeringsvermogen heeft en stressbestendig is;
- een positief kritische houding heeft;

Een inspirerende leider die:

- aandacht heeft voor het borgen van zaken in de kwaliteitscyclus;
- aandacht heeft voor de zachte kant en buiten de gebaande paden kan denken;
- eigenaarschap bij de leraren legt om het onderwijsaanbod vorm te geven;
- de professionele teamcultuur doorontwikkeld waarin je samenwerking met het team vasthoudt en verder stimuleert;
- duidelijke kaders schetst en deze ook stelt voor alle betrokken partijen;
- proces- en resultaatgericht is;

Een onderwijskundig leider die:

- open staat voor inbreng vanuit het team;

- het doelgericht werken samen met het team versterkt;
- oog heeft voor en kritisch is op de ontwikkelingen in het onderwijs en waar passend deze actief kan vertalen naar de praktijk van alledag;
- een helicopterview heeft;
- daadkrachtig en resultaatgericht is;
- plannen en ontwikkelingen koppelt aan financieel beheer en beleid;

Waar staan we over 3 jaar | Zichtbaar en onderscheidend

De Kleine Kapitein staat nog duidelijker zichtbaar op de kaart in Bakel als school met een onderscheidend concept. Dit is herkenbaar doordat er gewerkt wordt met heterogene groepen waarbij kinderen vanuit drie verschillende leerjaren samen leren. Zo leren jong en oud van en met elkaar.

Meerdere collega's zijn samen verantwoordelijk voor de kinderen in een dek (=bouw) en zij werken nauw samen en nemen gezamenlijk beslissingen vanuit het teamgericht organiseren (TAO).

Vanuit analyse op de instroom van 4-jarigen is er een concreet PR plan uitgevoerd waardoor er een evenredige balans is in aantallen leerlingen in de dekken.

Wat bieden we? | oog voor jou

PlatOO is een organisatie die diversiteit stimuleert en verbinding tussen collega's en de omgeving aanmoedigt. Je krijgt ruimte om mee te denken en je verder te ontwikkelen. Inschaling van deze functie vindt plaats conform de CAO primair onderwijs (schaal D12) met recht op een eindejaarsuitkering en 428 uur vakantie per jaar op basis van een fulltime dienstverband. Het is een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast na 1 jaar bij goed functioneren. Daarnaast kent PlatOO een bedrijfsfitnessregeling, fietsplan/leasefiets en flexibele werktijden.

Meer weten? | word jij onze nieuwe collega

Wil je meer weten over deze interessante functie, neem dan contact op met Sultan Solak, bestuurder PlatOO, tel. 06-21 14 65 29. Reageren kan met een motivatiebrief en cv via vacatures@platoo.nl uiterlijk 11 juni. De eerste gespreksronde vindt plaats op woensdagavond 14 juni en de tweede gespreksronde op maandagavond 19 juni.